



Titia de Haan
Stage- en uitstroomcoördinator
Mobiel: 06 24 666 536

Beste (toekomstige) schoolverlater,

In deze brochure staat alles wat je moet weten als je de school gaat verlaten.

Je bent schoolverlater, wanneer je een passende uitstroombestemming hebt en

- * De leeftijd hebt om de school te verlaten.
- * Een baan hebt of kan krijgen.
- * Met voldoende bagage aan een vervolgopleiding kan beginnen.
- * Het diploma Praktijkonderwijs hebt behaald

Dit zijn de verschillende uitstroommogelijkheden:

- Dagbesteding
- Werk (onder begeleiding of beschut werk) (bij in ieder geval uitstroom arbeid in combinatie met de interne entreeopleiding bij De Viaan)
- Leren en werken evt. in combinatie met werk

Dagbesteding

Dagbesteding is voor leerlingen die behoefte hebben aan:

- * een veilige/(kleine) overzichtelijke setting
- * intensieve begeleiding c.q. vaste begeleider
- * een vaste dagstructuur/dagritme
- * geen werkdruk (werk past zich aan de leerling aan)

Vormen van dagbesteding.

1. Arbeidsmatige dagbesteding

Arbeidsmatige dagbesteding is een specifieke vorm van dagbesteding.

Hierbij worden activiteiten met een arbeidsmatig karakter uitgevoerd. **Het kan een opstapje zijn naar een 'beschutte' of 'gewone' baan.** (Wel degelijk met leerdoelen)

Inkomsten: Leerlingen ontvangen mogelijk een Participatiewetuitkering of zijn afhankelijk van inkomsten van ouders of partner.

2. Activiteiten gericht

Gericht op de eigen ontwikkeling en het oefenen en behouden van vaardigheden. Denk bijvoorbeeld aan schilderen en tekenen, tassen maken voor de winkel van het activiteitencentrum en folders rondbrengen in de wijk.

3. Belevingsgericht

Activeren van de zintuigen. Denk bijvoorbeeld aan zand voelen en muziek luisteren.

Bijna alle schoolverlaters die uitstroom dagbesteding hebben gaan vanuit de praktijkschool naar Arbeidsmatige Dagbesteding.

Leerlingen in de activiteiten en belevingsgerichte dagbesteding ontvangen mogelijk een Wajong uitkering.

Beschut werk

Beschut werk is voor leerlingen die alleen in een 'beschutte' omgeving onder aangepaste omstandigheden kunnen werken. Bijvoorbeeld met extra begeleiding of een aanpassing van de werkplek. Een beschut werkplek is een baan, met een arbeidsovereenkomst en salaris.

Arbeid

Je kan de school alleen verlaten als er een arbeidsovereenkomst is. (minimaal 20 uur per week)

Ons streven is om de leerling vanuit de stage op school te begeleiden naar werk.

Doelgroepregister

Voor alle leerlingen die de Praktijkschool verlaten kan een indicatie banenafspraken (doelgroepregister) worden aangevraagd bij het UWV. De school vraagt deze indicatie (in overleg met ouders/verzorgers) aan voor de leerlingen. Deze indicatie geeft de werkgever recht op o.a. loonkostenvoordeel (LKV) en eventueel loonkostensubsidie, en andere voordelen voor de werkgever. Door plaatsing in het doelgroepregister telt de baan mee als 1 van 125.000 garantiebanen waarover het kabinet met werkgevers en vakbonden afspraken heeft gemaakt.

WAT IS HET DOELGROEPREGISTER?

Kabinet en sociale partners hebben een banenafpraak gemaakt:

- Er komen tot 2026 125.000 extra banen voor mensen met een ziekte of handicap.
- Voorlopig gaat men bij een baan uit van 25 uur (de zogenaamde verloonde uren). Die wordt geteld als één baan.
- Er is een nulmeting gedaan voor de banenafpraak. De peildatum van deze nulmeting is 1 januari 2013. Bij nieuwe metingen wordt het aantal banen op dat moment vergeleken met het aantal banen bij de nulmeting.
- Wajongers en mensen op de WSW-wachlijst hebben voorrang.

Hoe actueel is het doelgroepregister?

- De gegevens in het doelgroepregister worden regelmatig vernieuwd. Hoe vaak dat gebeurt, verschilt per doelgroep:
- Mensen die onder de Participatiewet vallen: dagelijks (op termijn);
 - Mensen in de Wajong: maandelijks;
 - Mensen met een WSW-indicatie: 1x per jaar (in april);
 - Mensen met een WIW- of ID-baan: 1x per jaar (in april).

Hoe lang blijft iemand in het doelgroepregister staan?

In ieder geval zolang iemand tot de doelgroep behoort, staat hij in het doelgroepregister. Behoort iemand niet meer tot de doelgroep? Dan blijft hij in het doelgroepregister staan tot het einde van het lopende jaar plus nog twee jaar daarna.

Wie beheert het doelgroepregister?

UWV is verantwoordelijk voor het beheer van het register. UWV en gemeenten zijn samen verantwoordelijk voor de actualiteit en juistheid van alle gegevens.

Wie vallen er onder de doelgroep van de banenafpraak?

- Mensen die onder de Participatiewet vallen, maar niet 100% van het wettelijk minimumloon kunnen verdienen;
- Mensen in de Wajong die kunnen werken;
- Mensen met een WSW-indicatie;
- Mensen met een WIW-baan;
- Mensen met een ID-baan.

De gegevens van deze mensen komen in het **Doelgroepregister**

Welke gegevens staan er in het doelgroepregister?

- Burgerservicenummer;
- Grondslag van opname in het register (Wajong, WSW, WIW, ID of Participatiewet);
- Begindatum geldigheid registratie;
- Einddatum geldigheid registratie (wordt alleen gevuld als de registratie afloopt).

Wat is de functie van het doelgroepregister?

In het doelgroepregister staat iedereen geregistreerd die tot de doelgroep van de banenafpraak behoort. Burgers, werkgevers en gemeenten kunnen onder voorwaarden informatie uit het doelgroepregister opvragen.

Welke informatie kan ik uit het doelgroepregister opvragen?

De gegevens in het doelgroepregister zijn om privacyredenen beperkt toegankelijk. U kunt alleen gegevens opvragen op basis van een burgerservicenummer.

Ik ben een burger

Burgers krijgen van UWV bericht als zij tot de doelgroep behoren. De burger kan op werk.nl bekijken of hij in het doelgroepregister staat. Daar kan de burger zelf aangeven of een werkgever ook toegang krijgt tot deze informatie.

Ik ben een werkgever

Werkgevers kunnen bij UWV opvragen of een nieuwe werknemer tot de doelgroep behoort. In de loop van 2015 kan dit via het werkgeversportaal op uwv.nl.

Ik werk bij de gemeente

Gemeenten kunnen bij UWV opvragen of een inwoner tot de doelgroep behoort. In de loop van 2015 kan dit via SUWI-net.

Kan ik met het doelgroepregister zoeken naar kandidaten voor een vacature?

Nee, dat kan niet. Als u kandidaten zoekt voor een vacature kunt u terecht bij het Werkgeversservicepunt in uw regio of op werk.nl.

Loonkostensubsidie:

Wanneer duidelijk is dat je meer ondersteuning nog hebt in werksituaties (tempo is lager en/of je hebt meer begeleiding nodig), waardoor je niet het minimumloon kunt verdienen dan kan je werkgever mogelijk in aanmerking komen voor loonkostensubsidie. Deze subsidie wordt vanuit de gemeente aan het bedrijf waar jij werkt gegeven, zodat jij dan een volledig loon kunt krijgen.

Regulier werk	Beschut werk	dagbesteding
Voor leerlingen die klaar zijn om te werken bij gewone werkgevers	Voor leerlingen die klaar zijn om te werken onder beschutte omstandigheden	Voor mensen die nog niet klaar zijn om te werken
Dienstbetrekking vaak met Loonkostensubsidie en begeleiding	Dienstbetrekking vaak met loonkostensubsidie en intensieve begeleiding en / of aanpassingen.	Geen dienstbetrekking
Doelgroepenregister: UWV indicatie (in overleg ouders door school aan te vragen)	Advies beschut werk UWV (aanvraag door ouders of gemeente)	Indicatie gemeente (Jeugd en gezinscoaches of WMO)

Werken en Leren

BBL: de beroepsbegeleidende leerweg. Dit is een deeltijdopleiding waarbij je vier (of drie) dagen werkt in een erkend leerbedrijf en één dag naar school gaat. Je noemt dit ook wel werken en leren.

BOL: de beroeps opleidende leerweg. Dit is volledig dagonderwijs, waarbij de beroepspraktijkvorming plaatsvindt tijdens de stage. 3 dagen school en 2 dagen stage.

Let wel: je kunt via de BBL-Leerweg alleen een diploma halen wanneer je de opleiding begint met een baan en ook eindigt met een baan!

Er zijn 7 verschillende Entree-opleidingen op het Horizon College.

- Assistent logistiek
- Assistent verkoop/retail
- Assistent dienstverlening & zorg
- Assistent bouwen, wonen & onderhoud
- Assistent mobiliteitsbranche
- Assistent installatie- & constructietechniek
- Assistent horeca, voeding of voedingsindustrie

Het Clusius College verzorgt opleidingen in Voedsel, Natuur & Leefomgeving.

- Assistent plant of (groene) leefomgeving

Naast de reguliere Entree-opleiding (maatwerk) biedt het Clusius College in samenwerking met bedrijven en 18 gemeenten GreenPort GroenStart aan.

Bij Entree krijg je de kans om een niveau 1-diploma te halen, zodat je aan het werk kunt of verder kunt leren in een niveau 2 opleiding. Als je start in een Entree-opleiding krijg je binnen vier maanden een bindend studieadvies. Afhankelijk van je studieresultaten kun je de opleiding afmaken met zicht op doorstroom naar een niveau 2 opleiding of je wordt voorbereid op uitstroom richting arbeidsmarkt.

Voorbeelden van een ROC zijn b.v.:

Horizon College
Clusius College
ROC Kop van Noord Holland
Regio College

Voorbeelden van een opleidingsbedrijf zijn b.v.

ESPEQ (opleidingsbedrijven Bouw / Hout / Schilderen)
TETRIX (Metaal / Installatietechniek / Electro)
SPG Noord Holland Noord (weg- en waterbouw)
Installatiewerk

INTERNE ENTREE OPLEIDING DE VIAAN

Je kunt er ook voor kiezen de entree opleiding te volgen op De Viaan of Focus. De scholen werken samen met de orgb, een organisatie die ook MBO-1 diploma's mag uitgeven.

Je blijft ingeschreven bij het Praktijkonderwijs (PRO).

Je volgt dan de lessen op je eigen praktijkschool en je loopt stage of werkt bij een erkend leerbedrijf. Deze vorm wordt als prettig ervaren door leerlingen die de lesstof wel aankunnen, maar behoefte hebben aan een kleinere, bekende leeromgeving, kleinere klassen en vertrouwde ondersteuning in de stage of werk. De orgb is bevoegd om de volgende opleidingen aan te bieden:

Assistent dienstverlening en zorg
Assistent horeca, voeding en voedingsindustrie
Assistent logistiek
Assistent procestechniek
Assistent plant of (groene) leefomgeving
Assistent Bouwen, wonen en onderhoud
Assistent verkoop/Retail
Assistent Mobiliteitsbranche
Assistent Installatie- en constructietechniek

Als je de entree-opleiding op De Viaan of Focus wilt volgen, verwachten wij wel dat je voldoet aan onderstaande punten:

- Minimaal 16 jaar
- Minimaal uitstroom perspectief arbeid (geen beschut werk)
- Je hebt je PrO-diploma
- Je hebt je vorige stages met voldoende resultaat afgerond
- Je laat passend gedrag zien (verantwoordelijkheid, aan afspraken/regels houden, gemotiveerd, inzet, initiatief, kan omgaan met tegenslag/tijdsdruk)
- Je kan huiswerk plannen en maken (of begeleiding vanuit thuis daar bij hebben)
- AVO (NL en RK) zoveel mogelijk richting 1F

Na het behalen van je Entree-diploma op De Viaan of Focus, kun je gaan werken of doorleren voor niveau 2 op een ROC. (Bijvoorbeeld het Horizon College of het Clusius College.) Uiteraard krijg je van school een advies mee, welke uitstroom wij denken dat het beste bij je past.



Je kunt niet zomaar aan een opleiding beginnen bij een opleidingsbedrijf. Ieder opleidingbedrijf stelt bepaalde eisen, b.v.

- *voldoende kennis en vaardigheden in die werkrichting en een goede beroepshouding*
- *voldoende "punten" om aan een opleiding te beginnen (je niveau met lezen/taal/rekenen, maar vooral ook je werkhouding en de stageprestaties; kortom: wat zijn je competenties)*

Het mbo kent de opleidingsniveaus 1 t/m 4. Op welk niveau jij kunt beginnen hangt af van je vooropleiding

Vanuit de Praktijkschool kun je alleen beginnen met een Entreeopleiding op niveau 1.

Misschien dat enkele leerlingen na de entree opleiding kunnen doorgaan op niveau 2 om daar een basisberoepsdiploma voor te halen.

Inschrijven voor vervolgopleiding gaat in overleg met de mentor en stagecoördinator.

Je kunt dus stellen:

- Je bent schoolverlater als je de leeftijd hebt om de school te verlaten.
- Je bent schoolverlater als je een baan kunt krijgen.
- Je bent schoolverlater als je in staat bent om aan een vervolgopleiding bij een ROC te beginnen.

Er komt vanaf dat moment heel veel op je af:

- Je moet zelfstandig leren in je nieuwe leeromgeving.
- Je moet goed je best doen en hard werken in je nieuwe baan.
- Je krijgt te maken met allerlei zaken, zoals: verzekering(en); belasting, etc.

Praktijkschool Focus en De Viaan

Je kunt na het verlaten van de school hier altijd met vragen terecht. In het eerste jaar van je opleiding en je baan kunnen wij je soms helpen bij problemen door de juiste instanties te vinden.

Gelukkig zijn er veel mensen en instanties, die je hierbij kunnen helpen.

Jongerenloket:

Jongerenloket:

Ben je gestopt met school? Heb je geen werk? Het jongerenloket kan helpen..

Woon je in de gemeente Alkmaar. Bergen, Castricum, Heiloo, Heerhugowaard of Langedijk? Ben je tussen de 16 en 27 jaar oud? Is naar school gaan of werk vinden lastig voor je? Heb je misschien geen vaste plek om te wonen, of niet genoeg geld om van te leven? En kom je er alleen niet meer uit? Dan ben je welkom bij het Jongerenloket. Samen bespreken we wat jij kunt doen om aan je toekomst te werken.

Je kunt zonder afspraak binnenlopen voor een eerste adviesgesprek.

Adres: Stadskantoor van Alkmaar (Mallegatsplein 10) en zijn open van maandag t/m vrijdag van 9.00 uur tot 13.00 uur.

Wat moet je meenemen?

Een geldig legitimatiebewijs (ID-kaart, paspoort of verblijfsdocument)

Kom je voor een uitkeringsaanvraag?

Je kunt vanaf de leeftijd van 18 jaar een uitkering aanvragen.

Bij het aanvragen van een uitkering geldt een zoekperiode van 4 weken.

In deze weken moet je solliciteren naar een baan of zoeken naar een opleiding.

Als het je tijdens deze periode van 4 weken niet is gelukt om een opleiding of baan vinden, zien we je graag tussen 9.00 en 13.00 uur terug op de afgesproken datum voor een tweede gesprek.

Kun je niet solliciteren of terug naar school, dan zal daar rekening mee gehouden worden. Je zult dan wel moeten aantonen waarom jij niet kan solliciteren of terug naar school kan.

Heb je praktijk-/ speciaal onderwijs gevolgd, ben je jonger dan 23 jaar en wil je advies over onderwijs, werk of inkomsten.

Neem dan contact op met mevrouw Sandra van Etten via 06-10394249 of s.vanetten@haltewerk.nl

Langskomen?

Je bent van harte welkom! We zitten in het Stadskantoor van Alkmaar en zijn open van maandag t/m vrijdag van 9.00 uur tot 13.00 uur.

Regelingen en wetten, waar je mee te maken kunt krijgen:

Expertise Centrum Arbeid (ECA)

Alle scholen voor Praktijkonderwijs en Voortgezet Speciaal Onderwijs in deze regio werken samen om de leerlingen beter naar hun vervolgstap te kunnen begeleiden. De volgende scholen doen hier aan mee: Focus, De Viaan, De Spinaker en Heliomare College Alkmaar, Horizon College en het Clusius College (richting Entree-opleidingen).

Vanuit elke school is er een medewerker (transitiecoach) vertegenwoordigd in het team van het ECA. Zij komen wekelijks bij elkaar om te bespreken wat leerlingen nodig hebben om te komen tot passende trajecten/uitstroom. Uitstroom kan werk zijn maar andere leerlingen zijn beter op hun plaats op een dagbesteding. Zo bundelt het ECA de krachten met het oog op een goede uitstroom en gebruik van de participatiewet.

- Eenduidigheid richting UWV, Gemeente, Jongerenloket
- Doorlopende begeleiding van de jongeren in de overstap naar Entree/ofwerk
- Vanuit MBO pilot leerwerkmakelaar de nodige ondersteuning om de jongete ondersteunen bij school en/of werk

Als de leerling zonder werk of opleiding de school verlaat, dan wordt er contact gezocht met het Jongerenloket in Alkmaar. Samen met de klantmanagers van dit loket wordt er naar een goede vervolgstap gezocht. Het ECA heeft afspraken gemaakt voor alle leerlingen die naar het Jongerenloket gaan.



18 jaar en nu?:

Alles wat je moet regelen en weten als je 18 wordt, staat in de brochure "18 jaar en nu?" die kun je vinden op onze website onder 'praktische informatie'.

Participatiewet

De wet werk en bijstand heet Participatiewet

De Participatiewet is een wet die de nieuwe Wajong, WsW, Jeugdzorg WMO en Bijstand integreert tot één regeling, waarbij de nadruk ligt op wat je mogelijkheden en je talenten zijn.

Doel van de Participatiewet is om zoveel mogelijk mensen met of zonder beperking werk te laten vinden. Iedereen die kan werken maar het op de arbeidsmarkt zonder steuntje in de rug niet redt, valt onder de participatiewet.

WAJONG (Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten).

Deze wet is bedoeld voor mensen die op jonge leeftijd een ziekte of handicap kregen. En daarom nu en in de toekomst geen mogelijkheden hebben om te werken. Dus alleen nog voor jongeren die **nu niet en nooit niet** loonvormende arbeid kunnen verrichten.