



Inhoudsopgave

	Inleiding	2
1.	Dagbesteding	
1.1	Vormen van dagbesteding	3
2.	Arbeid	
2.1	Beschut werk	4
2.2	Werk	4
2.3	Duaal contract	4
2.4	Doelgroep register	4
2.5	Simpel switchen	6
2.6	Praktijkleren	7
3.	Arbeid en leren	
3.1	Interne entree opleiding	7
3.2	Externe entree opleiding	8
4.	Gemeente en regelingen	
4.1	Jongerenpunt Check-in	9
4.2	18 jaar en wat nu?	10
4.3	Regelingen en wetten	10
5.	Slotwoord	10

Inleiding

Beste (toekomstige) schoolverlater,

In deze brochure staat alles wat je moet weten als je de school gaat verlaten.

Je bent schoolverlater, wanneer je een passende uitstroombestemming hebt en je

- * de leeftijd hebt om de school te verlaten, minimaal 16 jaar
- * een baan hebt of kan krijgen.
- * met voldoende bagage aan een vervolgopleiding kan beginnen.
- * het schooldiploma Praktijkonderwijs hebt behaald
- *

Dit zijn de verschillende uitstroommogelijkheden:

1. Dagbesteding
2. Arbeid (werken; zelfstandig, onder begeleiding of beschut)
evt. in combinatie met Entreeopleiding of praktijkleren
3. Leren

In deze folder beschrijven we alle uitstroommogelijkheden. Er wordt samen met alle betrokken partijen gekeken welk uitstroomperspectief het meest passend is. Dit heeft ook te maken met de mate van begeleidingsbehoefte.

1. Dagbesteding

Dagbesteding is voor leerlingen die behoefte hebben aan:

- * een veilige/(kleine) overzichtelijke setting
- * intensieve begeleiding c.q. vaste begeleider
- * een vaste dagstructuur/dagritme
- * geen werkdruk (werk past zich aan de leerling aan)

1.1 Vormen van dagbesteding

Arbeidsmatig

Dit is een specifieke vorm van dagbesteding. Hierbij worden activiteiten met een arbeidsmatig karakter uitgevoerd. Het kan een opstapje zijn naar een 'beschutte' of 'gewone' baan. (Wel degelijk met leerdoelen)

Arbeidsmatige dagbesteding wordt verzorgd door een zorginstantie zoals b.v. Esdegé Reigersdaal, Raphael Stichting of Landzijde.

Inkomsten: mogelijk een Participatiewetuitkering of zijn afhankelijk van de inkomsten van ouders of partner.

Onderstaande vormen zijn in de regel niet van toepassing op leerlingen van de praktijkschool.

Activiteiten gericht

Gericht op de eigen ontwikkeling en het oefenen en behouden van vaardigheden.

Denk bijvoorbeeld aan schilderen en tekenen, tassen maken voor de winkel van het activiteitencentrum en folders rondbrengen in de wijk.

Inkomsten: mogelijk een Wajong uitkering.

Belevingsgericht

Activeren van de zintuigen. Denk bijvoorbeeld aan zand voelen en muziek luisteren.

Leerlingen in de activiteiten en belevingsgerichte dagbesteding ontvangen mogelijk Wajong uitkering.

2. Werk(onder begeleiding of beschut)

2.1 Beschut werk

Beschut werk is voor leerlingen die alleen in een 'beschutte' omgeving(onder aangepaste omstandigheden) kunnen werken. Bijvoorbeeld met extra begeleiding of een aanpassing van de werkplek. Een beschutte werkplek is een baan met een arbeidsovereenkomst en salaris. Voor beschut werk is een indicatie beschut werk nodig. De Gemeente draagt zorg voor de uitvoering van beschut werk. In sommige gevallen is beschut werk ook mogelijk in een reguliere of arbeidsmatige dagbestedingssetting.

2.2 Werk

Ons streven is om een leerling vanuit de stage op school te begeleiden naar werk. Deze arbeidsovereenkomst mag ook al worden ingezet tijdens schooltijd. Dit noem je een dualtraject.

2.3 Duaal traject

Hierbij wordt je stagecontract omgezet naar een dual contract. Hierbij heb je een arbeidsovereenkomst en je gaat naar school. Het is een mooie overgang van school naar werk.

Er zijn wel een aantal voorwaardes:

- Zowel je stagebedrijf als jijzelf willen graag dat je stagecontact kan worden omgezet in een arbeidscontract. (voor langere tijd en uren).
De leerling weet wat er van hem verwacht wordt als hij in dienst gaat.
- De leerling heeft alleen schoolvakanties op de dagen dat je naar school gaat.
Mocht hij vrij willen, dan moet hij dat aanvragen via je werkgever.
- * De stageagenda/map en de bezoeken van de stagebegeleider blijven voortbestaan omdat de leerling nog op school zit.
- * Er mag niet gewerkt worden op de schooldagen van de leerling, tenzij er bijvoorbeeld een studiedag is.

Leren: Binnen een baan bestaat de mogelijkheid om MBO-praktijkcertificaten te behalen (praktijkleren). Voor uitgebreidere uitleg zie 2.6

2.4 Doelgroepregister (indicatie banenafpraak):

Om de kans op een baan te vergroten vragen we, in samenspraak met de leerling en ouders/verzorgers een indicatie banenafpraak aan bij het UWV, ook wel doelgroepregister genoemd. Deze indicatie geeft de werkgever recht op o.a. loonkostensubsidie (LKS), loonkostenvoordeel (LKV) en andere voordelen.

Door plaatsing in het doelgroepregister telt de baan mee als 1 van de 125.000 garantiebanen waarover het kabinet met werkgevers en vakbonden afspraken heeft gemaakt.

In het volgende schema kun je zien hoe het doelgroepregister wordt gebruikt.



Loonkostensubsidie:

Wanneer duidelijk is dat de leerling meer ondersteuning nodig hebt in werksituaties (tempo is lager en/of je hebt meer begeleiding nodig), waardoor het minimumloon niet kan worden verdiend, dan kan de werkgever mogelijk in aanmerking komen voor loonkostensubsidie. Deze subsidie wordt vanuit de gemeente aan het bedrijf gegeven, zodat de leerling toch een volledig loon kan krijgen.

Onderstaand schema geeft de verschillen weer in de 3 uitstroomrichtingen.

Regulier werk	Beschut werk	Dagbesteding
Voor leerlingen die klaar zijn om te werken bij gewone werkgevers	Voor leerlingen die klaar zijn om te werken onder beschutte omstandigheden	Voor leerlingen die nog niet klaar zijn om te werken
Dienstbetrekking vaak met loonkostensubsidie en begeleiding	Dienstbetrekking vaak met loonkostensubsidie en intensieve begeleiding en/ of aanpassingen.	Geen dienstbetrekking
Doelgroepenregister: UWV indicatie (aanvraag door school in overleg met ouders)	Advies beschut werk UWV (aanvraag door ouders of gemeente)	Indicatie gemeente (Jeugd en gezinscoaches of WMO)

Voordeel voor de leerling als ze in het doelgroepregister staan:

- Kans om aangenomen te worden is groter
- Meer tijd voor begeleiding op de werkvloer
- Mogelijkheid tot inzet jobcoach
- Vangnet (mocht de baan ophouden, dan vangt de desbetreffende gemeente je op en gaat op zoek naar een passende vervolgplek).

Voordeel voor de werkgever:

- Financiële tegemoetkoming voor de extra tijd
- Risico's worden verminderd

Mocht je niet meer in het doelgroepregister willen staan, kun je je hiervoor uitschrijven via het formulier 'Aanvraag uitschrijven doelgroepregister' op Mijn UWV. [Doelgroepregister | UWV | Particulieren](#)

Houd er wel rekening mee dat dit mogelijke gevolgen heeft voor de werkgever 9 als die gebruikt maakte van de subsidies). Doe dit altijd in overleg.

2.5 Simpel switchen

Iedereen is in ontwikkeling en je bent ook vaak nog jong als je De Viaan verlaat. De uitstroom waarmee je nu de school gaat verlaten hoeft niet voor altijd te zijn. Het belangrijkste is dat het passend is. Wat nu passend is, hoeft dit niet over 2 of 5 jaar te zijn. Daarom heeft de regering nu bedacht om de regelingen tussen de verschillende uitstromen makkelijker te maken. Ook wel Simpel Switchen genoemd. Hierbij kan je zowel 'trap op als af'.



De gemeente en je werkgever/zorginstelling kunnen je helpen bij de verschillende overstappen.

2.6 Praktijkleren

Als een leerling een baan heeft bij een erkend leerbedrijf kan hij opgaan voor certificaat Praktijkleren.

Wat is praktijkleren?

Praktijkleren is een leerroute op maat voor werkende en werkzoekende zonde MBO-diploma. Na een periode van werken en leren op de werkplek ontvangt de deelnemer een verklaring van het mbo, waaruit blijkt dat hij of zij bepaalde werkprocessen uit kan voeren. Voor het bedrijf levert dit gemotiveerd, breder inzetbaar personeel op.

Aan dit traject zijn geen kosten verbonden.

3. Arbeid en leren

3.1 Interne entree opleiding De Viaan

Je kunt ervoor kiezen de entree opleiding te volgen op De Viaan. De Viaan werkt samen met de ORGB, een organisatie die ook MBO-1 diploma's mag uitgeven.

Je blijft ingeschreven bij het Praktijkonderwijs (PRO).

Je volgt dan de lessen op je eigen praktijkschool en je loopt stage (24 uur) of werkt (duaal contract minimaal 20 uur) bij een erkend leerbedrijf.

Deze vorm wordt als prettig ervaren door leerlingen die de lesstof wel aankunnen maar behoefte hebben aan een bekende leeromgeving, kleinere klassen en vertrouwde ondersteuning in de stage of het werk. De ORGB is bevoegd om de volgende opleidingen aan te bieden:

Assistent dienstverlening en zorg
Assistent horeca, voeding en voedingsindustrie
Assistent logistiek
Assistent procestechniek
Assistent plant of (groene) leefomgeving
Assistent Bouwen, wonen en onderhoud
Assistent verkoop/Retail
Assistent Mobiliteitsbranche
Assistent Installatie- en constructietechniek

Als je de entree-opleiding op De Viaan wilt volgen, verwachten wij wel dat je voldoet aan onderstaande punten:

- Minimaal 16 jaar
- Minimaal uitstroom perspectief arbeid (geen beschut werk)
- Je hebt je schooldiploma Praktijkonderwijs
- Je hebt een erkend branche-certificaat behaald of gaat deze halen in het jaar dat je je entree opleiding doet
- Je bent minimaal 80% aanwezig geweest op zowel je stage als op school.
- Je weet je uitstroomrichting en loopt, bij voorkeur, het hele leerjaar stage bij 1 erkend bedrijf

- Je hebt je vorige stages met voldoende resultaat afgerond
- Je laat passend gedrag zien (verantwoordelijkheid, aan afspraken/regels houden, gemotiveerd, inzet, initiatief, kan omgaan met tegenslag/tijdsdruk)
- Je kan huiswerk plannen en maken (of begeleiding vanuit thuis daar bij hebben)
- AVO (NL en RE) zoveel mogelijk richting 1F

Na het behalen van je Entree-diploma op De Viaan kun je gaan werken of doorleren voor niveau 2 op een ROC, bijvoorbeeld het Horizon College, Vonk (voormalig Clusius College) of ROC Kop van NH.

Uiteraard krijg je van school een uitstroomadvies mee, waarvan wij denken dat deze het beste bij je past. De vervolgopleiding bepaalt of je wordt toegelaten.

LET OP: vanaf augustus 2022 zullen de nieuwe rekeneisen in het MBO van kracht zijn. Vanaf aug. 2022 gaat rekenen dus meetellen voor het MBO-diploma.

3.2 Externe entree opleiding

Naast een interne entree opleiding kan een leerling ook kiezen voor een externe entreeopleiding, op een ROC(Regionaal opleidingscentrum). Op een Mbo heb je twee vormen waarin je de opleiding kan volgen.

BBL: de beroepsbegeleidende leerweg. Dit is een deeltijdopleiding waarbij je vier (of drie) dagen werkt in een erkend leerbedrijf en één dag naar school gaat. Je noemt dit ook wel werken en leren.

Let wel: je kunt via de BBL-Leerweg alleen een diploma halen wanneer je de opleiding begint met een baan en ook eindigt met een baan!

BOL: de beroeps opleidende leerweg. Dit is volledig dagonderwijs, waarbij de beroepspraktijkvorming plaatsvindt tijdens de stage. 3 dagen school en 2 dagen stage.

Er zijn verschillende entree-opleidingen in de regio:

- Assistent logistiek
- Assistent verkoop/retail
- Assistent dienstverlening & zorg
- Assistent bouwen, wonen & onderhoud
- Assistent mobiliteitsbranche
- Assistent installatie- & constructietechniek
- Assistent horeca, voeding of voedingsindustrie
- Assistent plant of (groene) leefomgeving
- Foodservice assistent (bbl SVO)

Bij Entree krijg je de kans om een niveau 1-diploma te halen, zodat je aan het werk kunt of verder kunt leren in een niveau 2 opleiding. Als je start in een entree opleiding krijg je binnen vier maanden een bindend studieadvies. Afhankelijk van je studieresultaten kun je de opleiding afmaken met zicht op doorstroom naar een niveau 2 opleiding of je wordt voorbereid op uitstroom richting arbeidsmarkt.

Voorbeelden van een ROC zijn:

Horizon College, Vonk, ROC Kop van Noord Holland, Regio College, SVO

Check de websites van deze scholen voor meer info en de Open Dagen.

Bij sommige opleidingen wordt er samengewerkt met opleidingsbedrijven

Voorbeelden van een opleidingsbedrijf zijn:

ESPEQ (bouw/hout/schilderen)

TETRIX (metaal/installatietechniek/elektro) vanaf niveau 2

SPG (weg- en waterbouw)

Je kunt niet zomaar aan een opleiding beginnen bij een opleidingsbedrijf. Ieder opleidingsbedrijf stelt bepaalde eisen, b.v.

- voldoende kennis en vaardigheden in die werkrichting en een goede beroepshouding
- voldoende “punten” om aan een opleiding te beginnen (je niveau met lezen/taal/rekenen, maar vooral ook je werkhouding en de stageprestaties; kortom: wat zijn je competenties)

Het MBO kent de opleidingsniveaus 1 t/m 4. Op welk niveau jij kunt beginnen hangt af van je vooropleiding

Vanuit de praktijkschool kun je alleen starten met een entree opleiding op niveau 1 tenzij je je entree diploma binnen De Viaan hebt behaald, dan start je op niveau 2.

Inschrijven voor een vervolgopleiding gaat in overleg met de mentor en de stage afdeling.

4. Gemeente en regelingen

Praktijkschool De Viaan blijft de leerling, na het verlaten van de school, nog twee jaar volgen. Ook kan de oud-leerling nog bij De Viaan terecht voor vragen en kan de school doorverwijzen naar de juiste instantie om verder te helpen. Deze instanties staan hieronder.

4.1 Jongerenpunt Check- in

Ben je gestopt met school? Heb je geen werk? Het jongerenpunt kan helpen.

Woon je in de gemeente Alkmaar, Bergen, Castricum, Heiloo, Heerhugowaard of Langedijk? Ben je tussen de 16 en 27 jaar oud? Is naar school gaan of werk vinden lastig voor je? Heb je misschien geen vaste plek om te wonen, of niet genoeg geld om van te leven? En kom je er alleen niet meer uit? Dan ben je welkom bij het Jongerenpunt Check-In. Samen bespreken jullie wat jij kunt doen om aan je toekomst te werken.

Je kan dan contact opnemen via het contactformulier:

<https://www.check-in.nl/contact/> of bellen/appen op 06 46 36 77 92.

Een jongerenadviseur zal dan contact met je opnemen.

Belangrijk is dat je aangeeft dat je op De Viaan hebt gezeten.

Adresgegevens: Stadskantoor van Alkmaar (Mallegatsplein 10) open van maandag t/m vrijdag.

Kom je voor een uitkeringsaanvraag?

Je kunt vanaf de leeftijd van 18 jaar een uitkering aanvragen. Kom daarvoor in contact met check-in via het contactformulier of telefoonnummer (zie hierboven). Een jongerenadviseur zal dan contact met je opnemen en samen met jou kijken of je eventueel voor een uitkering in aanmerking komt.

Bij het aanvragen van een uitkering geldt ook een zoekperiode van 4 weken.

In deze weken moet je solliciteren naar een baan of zoeken naar een opleiding.

Kun je niet solliciteren of terug naar school, dan zal daar rekening mee gehouden worden. Je zult dan wel moeten aantonen waarom jij niet kan solliciteren of terug naar school kan.

Een stappenplan voor het aanvragen van een uitkering: <https://www.check-in.nl/bijstandsuitkering-aanvragen/>

4.2 18 jaar en nu?

Alles wat je moet regelen en weten als je 18 wordt, staat in de brochure "18 jaar en nu?" die kun je vinden op onze website www.de-viaan.nl/ouders

4.3 Regelingen en wetten

Participatiewet

De wet werk en bijstand heet Participatiewet.

De Participatiewet is een wet die de nieuwe Wajong, WsW, Jeugdzorg WMO en Bijstand integreert tot één regeling, waarbij de nadruk ligt op wat je mogelijkheden en je talenten zijn.

Doel van de Participatiewet is om zoveel mogelijk mensen met of zonder beperking werk te laten vinden. Iedereen die kan werken maar het op de arbeidsmarkt zonder steuntje in de rug niet redt, valt onder de participatiewet.

Wajong (Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening van jong mensen met een beperking). Alleen nog voor jongeren die **nu niet en nooit niet** loonvormende arbeid kunnen verrichten. (de Wajong is aangepast in januari 2015)

5. Slotwoord

Je hebt in deze folder over alle uitstroommogelijkheden gelezen. Mocht er iets niet duidelijk zijn dan kun je contact opnemen met het stagekantoor.